

CHPS - Centrum för Högpresterande System är ett nätverk med konsulter som vill göra skillnad för dem vi möter och skapa utveckling för både oss själva och våra kunder.

Per-Olov "Tjolle" Ström är 62 år och tidigare elittränare och förbundskapten i handboll. Han är pedagog, utbildad på GIH med inriktning mot beteendevetenskap, och har bland annat studerat vad som är gemensamt hos de organisationer inom idrotten som är högpresterande, över tid. Han är idag verksam som förändringskonsult inom framförallt näringslivet där han applicerar och arbetar med idéer hämtade från idrotten. Han har i snart 20 år aktivt arbetat med förändringsprocesser hos både företag och individer. Han menar att all förändring börjar med oss själva och vilken förståelse som finns för helheten.

Vi på CHPS tror inte på att lämna framgång åt slumpen. Därför har vi tagit fram en modell för ledar- och medarbetarskap som utifrån Styrande Värderingar tar fram, implementerar och följer upp beteenden som leder till önskat resultat. Högpresterande strategi används för att utveckla individer, grupper och organisationer. Vi stöttar dig som ledare på individ- eller gruppnivå eller utbildar dig till Förändringsledare.

Vi har snart tjugo framgångsrika år bakom oss och vi hjälper årligen hundratals ledare och organisationer med att förverkliga sina drömmar och mål. Vår gemensamma drivkraft är att skapa förändring på riktigt för att bli högpresterande.

Vår arbetsprocess bygger på att medvetandegöra, uppmärksamma och skapa kraft i förändring med hjälp av verktyg för effektiv kommunikation. På så sätt lyckas våra kunder med att själva komma fram till vad de vill och varför. Och dessutom att ta steget från att veta vad de vill till att också få det gjort.

Vi tror att ledaren har ett stort ansvar för att värderingarna ska gälla, att den utgår från medarbetarnas verklighet samt att följa upp besluten.

Att vara högpresterande är att **"Ha det som man vill ha det."**

Citat som är viktigt: **"Allt jag gör och inte gör spelar roll och ger effekt"** oavsett om det handlar om ledaren, medarbetaren eller organisationen"

<http://www.chps.se>

